

НАШ ГОЛОС



Навстречу
60-летнему
юбилею ДШИ

стр. 4-5

По Площади Искусств с оркестром

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности • tpo-железногорск.рф • tpo2931@rambler.uy



Подводить итоги года всегда непросто. Тем более, когда год юбилейный, а социально-экономические реалии отнюдь не праздничные. Однако председатель ТПО Железнодорожников Василий ЮРЧЕНКО считает, что лозунг про дорогу, которую осилит идущий, еще никто не отменял. И в свои сорок лет Территориальная профсоюзная организация вполне способна решать поставленные задачи.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Василий ЮРЧЕНКО:

«За профсоюзами – конструктивные решения»

ских садах – вспомните прошлые волнения! – как ситуация вновь усугубилась. Разумеется, мы вышли к депутатам, провели не одну рабочую встречу с руководством города, прежде чем администрация отказалась от своих планов.

Но история, к сожалению, на этом не закончилась: с 1 января 2014 года меняется порядок финансирования дошкольных учреждений. Теперь одни специалисты будут получать зарплату из краевого бюджета, а другие из местного. Есть реальные опасения, что вспомогательный персонал детских садов, который финансируется из муниципалитета, с нового года потеряет в зарплате. Единый фонд оплаты труда позволял перераспределять средства, а сегодня у руководителей практически не осталось пространства для маневра. Вот результат действия нового закона «Об образовании», который так критиковали профсоюзы. Я уже не говорю о нашумевшей истории с сокращением ставок логопедов и воспитателей!

Профком дошкольных учреждений сегодня прилагает все силы, чтобы максимально защитить интересы работников, каждый случай вместе с руководством Управления образования рассматривается индивидуально. Но потери, к сожалению, все-таки будут.

– Трудные времена наступают и для городской медицины: со следующего года расходы Федерации на медуучреждения ЗАТО сокращаются на 35-50%.

– Координационный совет профсоюзов Железнодорожников уже направил письмо в адрес руководителя ФМБА Владимира Уйбы и председателя РПРАЭП Игоря Фомичева, в котором указал на серьезные последствия, которые возникнут в результате таких нововведений.

Новое постановление правительства «О программе государственного оказания медицинской помощи» не учитывает специфику ЗАТО, где, во-первых, размещены стратегические производственные и тяжелыми условиями труда, а во-вторых, действует особый режим. В слу-

чай с Железнодорожников есть еще и «в-третьих» – развитие новых производств в рамках кластера и создание порядка тысячи дополнительных рабочих мест. Сокращая медперсонал и объемы медицинской помощи, сохранить качество медицинского обслуживания невозможно. Проблемой обеспокоены все ЗАТО Росатома, и потому еще есть надежда, что ситуация все-таки изменится. В противном случае градус недовольства в социальной сфере будет расти, и люди выйдут на митинги.

– Неудивительно, если к ним присоединятся и муниципалы.

– Да, положение дел на муниципальных предприятиях непростое. «Гортеплоэнерго» стало заложником законодательных несовершенств и пертурбаций с тарифами на тепло. Отнюдь не блестящие финансовые перспективы у ЖКУ, ПАТП, ЖКХ поселка Подгорного. Комбинат благоустройства каждый год подкашивают драконовские условия аукционов в рамках 94-го Федерального закона. Профсоюзам остается внимательно следить за ситуацией на предприятиях и проводить мониторинг законодательства. Например, анализировать, как начнет действовать закон о госзакупках, вступающий в силу с 1 января.

– Довольно пессимистичный прогноз получается. И как в этом случае должны действовать профсоюзы?

– Профсоюзы должны реагировать. Изучать проблемы и не замалчивать, а делать их достоянием общественности. Принимать участие во всех важных мероприятиях, которые могут повлиять на улучшение ситуации. В этом году представители ТПО участвовали в работе пленумов ЦК РПРАЭП, в отраслевых совещаниях по актуальным проблемам ЗАТО Росатома, представляли Железнодорожников на встрече профсоюзов с губернатором Красноярского края Львом Кузнецовым и на митингах под эгидой ФПКК, проводили рабочие встречи с руководством города. Радикальных перемен добиться сложно, но ряд в ходе таких встреч вопросов нам удалось решить вполне по силам.

Профсоюзы должны уметь предлагать конструктивные решения, ведь за столом переговоров зачастую можно достичь большего, чем на баррикадах. ТПО несколько лет добивалась возобновления в Железнодорожнике приема государственного инспектора по труду, чтобы люди могли защитить свои права на месте, не мотаясь в Красноярск. И с апреля этого года по согласованию с руководителем ГИТ Владимиром Пимановым в городе проводятся ежемесячные приемы по вопросам соблюдения трудового законодательства. Результат? Конечно.

Члены профсоюза должны повышать свою правовую грамотность, чтобы со знанием дела защищать интересы трудового коллектива. В этом году в обучающих семинарах участвовали 123 человека, и сегодня мы в сотрудничестве с Восточно-Сибирским учебным центром профсоюзов составляем план обучения на следующий год.

Необходимо активизировать информационно-разъяснительную работу. В нашем случае информировать людей посредством профсоюзной газеты «Наш голос» и интернет-ресурса ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ. Наш сайт превратился в действенный инструмент профсоюзной работы: официальная статистика – 4000 посетителей и 19000 просмотров за год.

Словом, трудности были, есть и будут, но профсоюзы в любой ситуации должны сохранять бодрость духа. Жизнь на месте не стоит, впереди у нас целый «букет» праздничных дней. От лица ТПО хочу поздравить с профессиональным праздником – Днем энергетика трудовых коллективы муниципальных предприятий «Гортеплоэнерго» и «Горэлектросеть» и железнодорожников филиала ООО «КРЭК». Нашим юбилярам – Детской школе искусств имени Мусоргского и Гортеплоэнерго желаю стабильности и профессионального роста. Всем членам профсоюза в Новом году – крепкого здоровья, финансового благополучия и позитивного настроения – взаимопонимания и конструктивных решений.

Наталья ШУМОВА

ОТ РЕДАКЦИИ

Предновогодние тезисы

Где-то аккурат в такое же предновогоднее время пять лет назад зародилась идея создания собственного информационного ресурса Территориальной профсоюзной организации Железнодорожников. Прошло буквально несколько месяцев подготовительной работы, и в апреле 2009 года зазвучал «НАШ ГОЛОС», голос полноценного профсоюзного издания, представляющего интересы членов профсоюза предприятий муниципального сектора, учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта, государственных структур и даже частных предприятий.

Если в первых номерах редакция шла по профсоюзному информационному полю на ощупь, то со второго года жизни «НАШ ГОЛОС» крепчал от публикации к публикации, он стал звучать в кабинетах власти и на рабочих местах рядовых членов профсоюза.

«НАШ ГОЛОС» рассказал городу об опыте работы профкома «Горэлектросети» во время нахрапистой реструктуризации предприятия. Главным инструментом борьбы за права трудящихся тогда стал юридически грамотно составленный коллективный договор, не позволивший ухудшить положение сокращаемых и переводимых в вновь образованную структуру работников.

Профсоюзное издание стало настоящим рупором для Объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений. Как раз на пике общественного возмущения оказались новые условия оплаты труда, а потом подоспел и многострадальный федеральный закон «Об образовании», который в педагогической среде назвали гвоздем в крышку гроба российского образования. «НАШ ГОЛОС» постоянно информировал заинтересованных читателей о мерах, которые предпринимали профсоюзы в части сохранения социальных обязательств государства перед своими гражданами.

В феврале 2013 года «НАШ ГОЛОС» апробировал новую форму работу с информацией. Ко времени проведения в Железнодорожнике открытого семинара по вопросам развития социального партнерства на территориальном уровне в редакции созрел смелый план создания тематического спецвыпуска. Вопрос «Социальное партнерство – как это работает?» стал отправной точкой февральского номера. Территориальная профсоюзная организация и городской Союз работодателей на страницах «НГ» наглядным образом продемонстрировали основные принципы социального партнерства в действии. Работа самого семинара на столь сложную тему была намного облегчена, потому как на руках у каждого участника оказались внушительные обобщающие материалы, где вопросы социально-трудовой сферы были разложены буквально по полочкам.

В качестве завершающего штриха в уходящем году «НАШ ГОЛОС» потонул под восьмью волнами. Цельный разворот посвящен итогам работы Территориально-профсоюзной организации в 2013-м. Есть, скажем прямо, что предьявить и чем похвастаться. Еще редакции показалось уместным рассказать читателям о громких юбилеях, которые отмечают старейшие в городе учреждения: «шестидесятники» Детская школа искусств и муниципальное предприятие «Гортеплоэнерго» и вечно молодой 55-летний Дворец творчества детей и молодежи. Готовя эти материалы, мы очень старались и надеемся, что вы вместе с нами искренне порадуетесь успехам и достижениям юбиляров.

«НАШ ГОЛОС» поздравляет своих читателей с наступающим Новым 2014 годом! Будьте активны! Будьте любознательны! Больше читайте! А мы будем держать вас в курсе!

ЗА ТЕПЛЫЙ ГОРОД И СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ!



60 лет назад началась история одного из старейших градообслуживающих предприятий города. В августе 1953 года на ГХК был образован Энергоцех, перед которым стояла задача обеспечения города водой, теплом и канализацией. В штат вновь созданной структуры входило всего пять человек. На этих людей тяжким грузом легла большая ответственность. В отсутствие транспорта, механизмов, землеройной техники многие трудовые процессы поначалу приходилось совершать вручну. Тем не менее, цех развивался вместе со всем городом, росло количество обслуживаемых объектов. Численно и профессионально рос и коллектив Энергоуправления.

Сегодня муниципальное предприятие «Гортеплоэнерго» – это сплав традиций и новаторства, сочетание крепкой производственной базы и передовых технологий. «НАШ ГОЛОС» представляет своему читателю ретроспективу развития флага коммунального хозяйства ЗАТО Железнодорожск.

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

■ Первые годы секретная стройка п/я 9 отапливалась печками и паровозами. Воду брали из Енисея и Кантата.

■ В августе 1953 года в составе Горно-химического комбината создается Энергоцех, взявший на себя коммунальные функции в молодом городе.

■ В 1965 году Энергоцех, включая службу электрообеспечения, входит в состав ГЖКУ исполкома городского Совета Красноярск-26.

■ 8 февраля 1967 года подразделение трансформируется в самостоятельное предприятие «Энергоуправление» с численностью почти четырех человек. Руководит коллективом Генрих Козловский.

■ В 1968 году директором становится Виталий Коробейников, при котором начинается мощная техническая модернизация всех служб предприятия.

■ В 1975 году директором назначают Александра Базай. На баланс предприятия переходит часть котельных «Сибхимстрой».

■ В 1992 году из состава предприятия выделяется МУП «Горэлтросеть».

■ В 1996 году «Энергоуправление» получает в пользование часть подвижного состава УАТ горсовета.

■ 1 февраля 2001 года в «Энергоуправлении» остается лишь цех светорекламы. Все остальные службы объединяются в составе МУП «Гортеплоэнерго».

■ С 1996 по 2010 годы у руля предприятия стояли Олег Смирнов, Сергей Проскурнин, Александр Дектарев, Геннадий Баранников. Сегодня предприятие возглавляет Заслуженный энергетик Российской Федерации Виктор Дранишников.

Виталий Николаевич КОРОБЕЙНИКОВ свой трудовой путь в Энергоцехе начал мастером ремучастка, затем был старшим мастером на Головном водозаборе. Когда нужно было вводить в строй вторую котельную, его перебрали механиком в теплоцех. А в 1967-м, на фоне реорганизации Энергоцеха в новую структуру, и произошло поистине историческое назначение Коробейникова директором Энергоуправления. На этом посту он, как талантливый инженер и руководитель, совершил настоящую техническую революцию. По прочтению его воспоминаний вы поймете, из чего создавалось нынешнее высокотехнологичное предприятие.

Виталий КОРОБЕЙНИКОВ:

«Это надо было пережить!»

– Город в начале 60-х отапливался квартальными котельными. Они стояли прямо во дворах и работали на угле. В каждой котельной по 6-8 котлов, которые круглосуточно обслуживали котельщики. Для меня зима была самым сложным периодом работы. С водой можно было решить вопрос, с канализацией, но если что-то серьезное произойдет с теплотрассой – это катастрофа. На моей памяти был один такой случай. В страшный мороз прорвало теплотрассу на углу Андреева и Комсомольской. Нужно было в жутких условиях, когда кипятки хлещет из трещин, заварить идеально шов. Мы долго не могли

справиться, пар и горячая вода не давали работать... На первых этапах стлыли батареи... В отчаянье, я порывался запустить теплоснабжение. Коллеги, видя мое состояние, отправили меня насильно в контору. И когда раздался звонок: «За-ва-ри-и-и!!!», у меня поплились слезы...

В то время наши участки находились в подвалах по всему городу, и своей главной задачей я считал построение собственной базы, нам нужно было срочно выбираться из подвалов. Мы защитили проект в Москве и всеми правдами-неправдами отстроили... целых две производственные



базы! И история развития предприятия доказала, что тогда мы выбрали единственный верный путь.



Александр БАЗАЙ возглавил Энергоуправление по прямому приказу-рекомендации Виталия Коробейникова, к тому времени уже назначенного главным куратором городского хозяйства в составе исполкома горсовета. На тот момент Базай не был ни заместителем, ни главным инженером. Но уже был лидером! Предприятие твердо стояло на ногах. И делом 29-летнего вновь испеченного директора было – поддерживать и развивать. Чем это обернулось для Энергоуправления, ветераны могут рассказывать взахлеб часами. Университеты яркого инженера-организатора прошли все – от рабочих до первых лиц предприятия. Лучше всего узнать, как это было – из первых рук.

Александр БАЗАЙ:

«Мы всегда форсировали события»

труда. Я всегда выписывал много отраслевой периодики и знакомил своих сотрудников с новыми тенденциями в производстве и экономике. Это натолкнуло нас на мысль о более эффективном стимулировании работников. Мы убрали сдельщину, ввели бригадный метод, расширили зоны обслуживания. Отработали все это на участках, потом в цехах и, наконец-то, перевели на новые условия труда все предприятие. Все оказались в одном кошелке, зарплата была по вкладу каждого. Это были, скажу я вам, настоящие ростки капитализма

в 80-х! Несколько лет мы прекрасно жили по новой системе, пока кого-то не зацепило – как так, весь Союз работает по твердым ставкам окладов, а здесь махровая это... более эффективным стимулировании работников. Мы убрали сдельщину, ввели бригадный метод, расширили зоны обслуживания. Отработали все это на участках, потом в цехах и, наконец-то, перевели на новые условия труда все предприятие. Все оказались в одном кошелке, зарплата была по вкладу каждого. Это были, скажу я вам, настоящие ростки капитализма

Но, как показала практика, оказалось прав. С внедрением новой формы оплаты труда появились и дисциплина, и ответственность. А главное – гордость за успехи. Свои их вам, настоящие ростки капитализма и предприятия.



Людмила РОМАНЧУК:

«Мы – единый кулак!»

Общественная работа в МП «Гортеплоэнерго» по накалу, занятости и ответственности уже несколько десятилетий в зрелой стадии. – Рассказывают, что при профкоме ГТЭ был даже свой оркестр и на балансе – аккордеон, балалайки... – У нашего профкома – богатейшая история! Чего только стоят воплощенные в жизнь смелые идеи Виталия Николаевича Коробейникова о пионерском лагере «Горный» и клубе «Спутник». При нем зародилось мощное ядро производственников-общественников, благодаря желанию и усилиям которых на предприятии расцвел один из лучших в городе коллектив художественной самодеятельности, параллельно во весь голос заявил о себе великолепно звучащий хор, спортсмены ГТЭ стали серьезными соперниками сборным всех предприятий городского хозяйства. В то время возникли традиции больших праздников, которые организовывались исключительно собственными силами – сами писали сценарии, создавали декорации, пели, аккомпанировали, танцевали, декламировали стихи собственного сочинения. Многие из того времени живо и работает по сей день. Сегодня, согласно колдговору, 0,15% от фонда зарплаты отчисляется на культурную работу и спортивные мероприятия. Это порядка 12-13 тысяч в месяц. Деньги идут на организацию

корпоративных вечеров, чествование юбиляров, слав по Мане, поездки за грибами-ягодами, походы на Столбы и в Ровы ручей, посещения театров, музеев, выставок. Только год, как у нас нет своего спортивного тренера, который организовывал и проводил спортивные праздники. Но мы, как и прежде, плаваем в бассейне и занимаемся в группе здоровья.

– Продолжительное время коллективный договор муниципального предприятия «Гортеплоэнерго» считается одним из самых работоспособных в системе ТПО. – Да, на предприятии очень серьезно подходит к заключению этого правоустанавливающего документа. И мы, с легкой руки наших предшественников, называем его «законом «Гортеплоэнерго»». Это вполне объяснимо: из 836 работающих – 500 членов профсоюза плюс 167 пенсионеров-ветеранов, состоящих на учете в нашем профкоме. Это высокий показатель профпенности. Согласно нашему колдговору, каждому работнику к отпуску ежегодно выделяется 2,5 тысячи рублей на оздоровление. Предусмотрена материальная помощь на дорогостоящее лечение, обследование, лекарства, зубопротезирование. Матпомощь выделяется также при рождении ребенка, многодетным семьям, на похороны. По инициативе профсоюза, согласно колдговору, ра-

ботники, достигшие пенсионного возраста, при выходе на заслуженный отдых, из средств предприятия получают выходные пособие в размере шести заработных плат. Значительные средства выделяются на мероприятия по охране труда, аттестацию рабочих мест и улучшения условий работы трудящихся. Это тема отдельного глубокого разговора. Но важно отметить, что на каждом участке есть собственная сауна, пункты приема пищи оснащены холодильниками, чайниками, СВЧ-печами. Мы делаем все возможное, чтобы люди трудились в наиболее комфортных условиях.

– Вы же будете проводить конкурс «Лучший по профессии» к своему профессиональному празднику? Какие поощрения предусмотрены победителям?

– Конкурс уже идет полным ходом! От Водоканала и Цеха тепловых сетей и котельных участвуют по 20 человек. Как правило, соревнуются слесари АБР, слесари-ремонтники, слесари и электромонтеры по обслуживанию электрокотельных, машинисты насосных станций и электросварщики. Согласно положению о проведении конкурса, победитель в течение календарного года получает 15-процентную доплату к установленному окладу. За второе и третье места полагается соответственно 10% и 5%. Хочу



отметить, что конкурс «Лучший по профессии» – также лучший способ поднятия командного духа!

– Людмила Николаевна, чтобы вы пожелали родному коллективу в юбилейный год и к профессиональному празднику?

– Хочу пожелать своим дорогим коллегам жизненной энергии и успехов во всех начинаниях! Помните, пока мы вместе – нам не страшны никакие трудности! За 60 лет мы научились хранить и преумножать традиции, мы всегда готовы прийти на помощь, мы умеем беречь и ценить друг друга. А все поэтому, что мы не расплывчатая пятнерня, а единый кулак!

Виктор ДРАНИШНИКОВ:

«Гортеплоэнерго» работает стабильно»

– Предыстория нынешних событий такова. С запуском оэцы 2012 года Железнодорожской ТЭЦ появилось новое теплосточное. На базе старого была создана структура ООО «СТС», а муниципальное предприятие «Гортеплоэнерго» выступает сегодня в роли единой теплоснабжающей организации Железнодорожск.

С сентября прошлого года, когда начался первый отопительный сезон по новой схеме, я неоднократно поднимал вопрос размера установленного тарифа для ГТЭ, который оказался ниже тарифов ресурсоснабжающих организаций – ООО «СТС» и ОАО «НИКИМТ-Атомстрой». В результате образовался огромный финансовый дефицит почти в миллиард рублей. Мы пытались включить его в тарифы 2014 года, потому как в текущий 2013-й не попадали. Но тут вышел Указ Президента об установлении предельных индексов на коммунальную плату, в силу которого муниципалитеты не смогут повышать плату за услуги ЖКХ более чем в 1,5 раза от утвержденного правительством уровня для конкретного региона. В ближайшее время вопрос установления тарифа ГТЭ будет решаться на комиссии РЭК.

– Несмотря на все пертурбации, предприятие работает, горожане никаких неудобств не ощущают.

– «Гортеплоэнерго», как многоцелевое градообслуживающее предприятие, не может позволить себе срывов. Коллектив работает стабильно. Мы занимаемся не только теплоснабжением, но и водоснабжением, водоотведением, очисткой сточных вод. Восемьсот с лишним человек добросовестно трудятся каждый на своем посту, каждый душой болеет за свое дело. Зарплату, не такую высокую, как хотелось бы, получаем своевременно. Люди по итогам 2013 года получают все выплаты, согласно коллективному договору.

– Проблема одна – выпутаться из долгов...

– Долги возникли не по вине предприятия. Не работают федеральные и региональные законы, в результате чего не выплачиваются «выпадающие доходы» для организаций ЖКХ, ГЖКУ, управляющих компаний, а они, в свою очередь, не платят нам. Естественно, вся цепочка замыкается – и мы не можем погасить долг перед ООО «СТС» и ОАО «НИКИМТ-Атомстрой».

– Какие действия предпринимают с вами?

– Все возможные в этой ситуации – мы и администрация города послали запросы во все краевые и российские инстанции, полномочному представителю Президента по Сибирскому федеральному округу, парламентариям Госдумы от Красноярского края. Большие надежды возлагаем на встречу нашего губернатора Льва Кузнецова с Генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергеем Кириенко.

– Что ждет предприятие, коллектив в ближайшем будущем?

– По всей видимости, нам придется умерить свои аппетиты и, более трезво смотреть на финансовую ситуацию. Прибыли у предприятия не будет. Отсюда – большое повышение зарплат не ожидается. Почему? Идет установка счетчиков на горячую-холодную воду, что сокращает потребление, а значит, уменьшает выручку от продажи тепла. Посмотрите, какая стоит погода, и сравните, сколько тепла мы отрубаем при минус двадцати-тридцати градусах, и насколько в этом году снизилась его продажа. Выручка, соответственно, уменьшается. – Так что же, придется затягивать пояса?

– Это экономика, так живет весь мир. В случае выплаты нам «выпадающих доходов», предприятие, конечно, будет выглядеть финансово более здоровым. Повторюсь, осознаю проблемы среди работников есть. На днях я специально объехал все наши многочисленные подразделения, напрямую говорил с людьми. Все понимают сложность положения, все верят в ее разрешение.

– Хотелось бы, конечно, в более позитивном настроении встретить как юбилей предприятия, так и профессиональный праздник энергетиков.

– Предприятие успешно работает 60 лет. И я уверен, что не менее благоприятно сложится и его будущее. Пользуясь случаем, поздравляю наш славный коллектив с большим юбилеем! С Днем энергетика! С наступающим Новым годом. Хочу каждому пожать руку и поблагодарить за добросовестный труд, за присущий специалистам «Гортеплоэнерго» энтузиазм. Желаю всем крепкого здоровья, еще большей жизненной энергии, тепла в семейных и производственных отношениях. Трудные времена пройдут. Другого не дано.

С ПИОНЕРСКИМ ЗАДОРМ

Людмила ЖИХАРЕВА:

«И молоды мы снова,
и к подвигам готовы!»

– А что входило в обязанности методиста Дворца пионеров?

– Лично я курировала работу классных руководителей 5-7-х классов школ города. Ежегодно в конце лета мы на общегородском установочном семинаре знакомили педагогов с мероприятиями предстоящего учебного года. За мною было руководство пионерским штабом «Алый парус», я проводила слеты, сборы, акции.

ШКОЛА
ПРОФСОЮЗОВ

– На исключительном по оперативности, объему и качеству информации сайте Дворца творчества есть биографическая справка, из которой мы узнали о Вашей профессиональной, в том числе и профсоюзной деятельности.

– В 1984 году меня избрали освобожденным председателем объединенного местного комитета профсоюза №4 горно. Профсоюзы тогда были на пике общественной деятельности. Прежде был

та Станислава Акимовича Федотова научили многому: системному мышлению, финансовой дисциплине, опыту взаимодействия.

НА КРУГИ СВОЯ

– В этом году, помимо 55-летнего юбилея Дворца пионеров, у Вас собственная круглая дата – четверть века во главе самого крупного и успешного железнодорожного учреждения в системе дополнительного образования. Каково было принимать целый дворец в свои руки?



Дворец пионеров – всегда встреча с детством. Независимо от того, сколько тебе лет, в его стенах ты ощущаешь себя ребенком. Беззаботным, счастливым и целеустремленным – ведь ты пришел сюда за знаниями! 55 славных лет это учреждение дополнительно образования помогает юным горожанам раскрывать таланты и находить свой путь в большую жизнь. Воспитание творчеством – задача под силу лишь большому профессионалам. Поэтому сегодня только для читателей «НГ» немного истории, чуть больше дней современных – в разговоре с директором Дворца творчества детей и молодежи Людмилой ЖИХАРЕВОЙ. Которая, кстати, в уходящем 2013-м тоже юбиляр – четверть века на «дворцовом» посту!

ПИОНЕРСКАЯ ЗОРЬКА

– Людмила Александровна, разговор о современном Дворце творчества невозможен без исторических параллелей с Дворцом пионеров, который чуть ли не каждый горожанин в своем советском детстве считал вторым домом.



– Для меня Дворец пионеров – и сегодня тоже второй дом. В 1971 году я начала работать старшей пионервожатой в школе №98. Эта деятельность была напрямую связана с Дворцом пионеров, потому что именно отсюда осуществлялось направляющее, координирующее руководство пионерским движением, здесь был методический центр. Через три года меня пригласили в горком комсомола инструктором школьного отдела. А в 1979 году вернулась пионервожатой в 91-ю школу, потому что здесь чувствовала себя на своем месте. Видимо, заметив мои устремления, тогдашний директор ДП Владимир Иванович Дрянных и предложил место методиста по работе с пионерами. С этого назначения началась самая яркая страница моей жизни.

важен человек труда, его достижения и победы, и мы с огромным удовольствием готовили ежегодные праздники, посвященные Дню Учителя, общегородские вечера трудовой славы, где вручались удостоверения ветеранов труда и кадровых работников. Сегодня присвоение профессиональных наград проходит в учреждениях, в узком кругу. Мы же по максимуму стремились обозначить роль каждого работника, писали трогательные сценарии к вечерам «От всей души». Много внимания уделяли оздоровлению педагогов, я знала каждого нуждающегося в санаторно-курортном лечении, работала напрямую с врачами.

Профсоюз стал для меня настоящей школой управления. Ежегодные отчеты на балансовой комиссии у легендарного председателя городского профсоюзного комите-

– В 1988 году, когда с поста директора уходила Людмила Андреевна Суханова, коллектив написал письмо с просьбой о моем назначении. Страх как такового не было – я знала людей, знала работу. Тем не менее, когда пришла на общее собрание коллектива, то в полный голос заявила – раз выбираете, будете во всем помогать! Так все и получилось и происходит по сей день – работаем как единый организм.

– Так появился в 1992 году теперь уже имеющий признание и востребованный у старшеклассников центр «Наука»...

– Именно. И сегодня центр развивается по четырем направлениям: научно-техническое, естественно-научное, культурологическое, социально-педагогическое. В художественно-эстетический центр мы объединили хореографический ансамбль «Сибирята», образцовую вокально-эстрадную студию «Берег детства», хоровую студию и оркестр народных инструментов. Сегодня эти коллективы прославляют родной Дворец творчества далеко за пределами города и края и, конечно, ежегодно радуют жителей Железнодорожска новыми концертными программами.

– Людмила Александровна, давайте без ложной скромности. Вы приняли Дворец пионеров в отличном состоянии: сплоченный коллектив, творческая атмосфера, отлаженная кружковая работа, здание-дворец, капитальные теплицы... Но ведь буквально через пару-тройку лет подул ветер политических перемен, детские общественные организации почли в бозе, а Дворец пионеров, как ни странно, продолжал идти вперед.

– 25 лет назад Дворец пионеров уже имел серьезные разработки в сфере внешкольного образования. Действовала развитая сеть кружковой работы, в том числе технической направленности, и агробиоцентр «Эдельвейс». Полным ходом шла исследовательская деятельность Научного общества учащихся.

«Сибирята» к тому времени уже стали образцовыми. Гремели своей популярностью оба наших оркестра – эстрадный и народных инструментов.

– Непременно хочется упомянуть эстетическую школу «Ручеек».

– Это наша изюминка! Уни-

кальное подразделение Дворца творчества для дошколят, где педагоги стремятся максимально раскрыть способности малышей. Школа работает более 10 лет, выпускает каждый год 60 ребят. Это наш резерв – 95% выпускников остаются во Дворце творчества: кто продолжает занятия в студии народных инструментов, кто в младшем хоре студии, кто в хореографии... Подрастая и взрослея, дети идут в научно-практический центр.

С удовольствием ребята общаются к ценностям национальной культуры в объединениях отдела декоративно-прикладного творчества. В агробиоцентре «Эдельвейс» дети изучают естественные науки, их исследования и эксперименты носят многолетний характер, на протяжении нескольких лет учащиеся побеждают на городских и краевых конкурсах «Гео-Декор». Наши педагоги ведут образовательную и досуговую деятельность в семи клубах по месту жительства, для чего Дворец творчества арендует помещения в школах №№ 100, 90, 101, 104, в гимназии №96 и в здании бывшей начальной школы в п. Додоново.

– У вас ведь трудится огромный коллектив!

– 139 человек, включая педагогов и обслуживающий персонал. Чем мы удерживаем людей? Мне кажется, их подкупает свобода творчества. Помимо деятельности в рамках лицензированных образовательных программ каждый педагог имеет возможность заниматься выставками, концертами, исследовательской работой. Талантливые, трудолюбивые, открытые всему новому – я их всех очень ценю и уважаю! Когда мы готовились к вечеру, посвященному 55-летию Дворца, то за основу взяли идею цельности нашего коллектива, непрерывности проис-

В ДВОРЦЕ ТВОРЧЕСТВА ТРУДЯТСЯ

- Заслуженный учитель РФ - 3
- Заслуженный педагог Красноярского края - 2
- Кандидат биологических наук - 1
- Почетный работник образования - 8
- Награждены Почетной грамотой Министерства образования РФ - 14
- Победители краевого конкурса «Лучший педагог дополнительного образования» - 7
- Победители городского конкурса по работе с одаренными детьми - 4

ходящих процессов. На сцену выходили выпускники, дети, сегодня обучающиеся во Дворце, весь наш педагогический коллектив, обязательно заслуженные ветераны, которыми мы по достоинству благодарны за их бесценный опыт.

– Чтобы Вам особенно хотелось сохранить из самого ценного?

– Сегодня у нас трудятся 10 педагогов, наших выпускников. Такая преемственность – лучшая награда любому руководителю, это оказывает честь любому коллективу. Талант и безграничная преданность детям – вот главные качества наших педагогов. Пусть это тоже останется навсегда. Дети дают нам редчайшую возможность оставаться молодыми, сильными, неистощимыми на идеи. Так что желание творить и любить свою профессию пусть только прирастает с годами в нашем дружном, творческом коллективе. 55 лет – это не возраст. Это начало новых свершений и побед!

КАДРЫ
РЕШАЮТ ВСЕ

– Людмила Александровна, то, о чем Вы рассказываете, свидетельствует о ежедневном титаническом труде. Получается, вы буквально вынуждаете своих воспитанников! Самое время поговорить о коллегах.

– В начале девяностых разрушили такую мощную силу – общественные организации

В 2013-2014
УЧЕБНОМ ГОДУ
В ДТ ЗАНИМАЮТСЯ

1844 учащихся

с учетом занятости
в нескольких студиях
2316 человек

Светлана БОДРОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации
Железнодорожска Российского профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,
редактура, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии
ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.